



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๔๓๔

ที่ สบ.๐๐๓๓.๓๐๑/๙๖๓

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบและอนุญาตเผยแพร่แผน จำนวน ๒ แผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

ตามแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการบริหารด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้ จะเป็นพระคุณ

๑. ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ลงนามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
๓. อนุญาตให้ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

ก้ำไ

(นางสาวก้ำไ จิตรเฉย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เห็นชอบ

- ☒ อนุญาต  
☐ ไม่อนุญาต

๙๙

(นายณัฐสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลโคกสำโรง อำเภอกอกสำโรง จังหวัดลพบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                             | วัตถุประสงค์                                                                                                             | กลุ่มเป้าหมาย           | งบประมาณ<br>(บาท) | ช่วงระยะเวลา<br>ที่ดำเนินการ       |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|------------------------------------|
| ๘   | ประเมินคะแนนตามกระบวนการ<br>ขั้นตอน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>(ITA)                                | เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ<br>บุคลากรโรงพยาบาลโคกสำโรงให้มี<br>ความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่<br>ส่อไปในทางทุจริต | เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล | ไม่ใช้งบประมาณ    | ตุลาคม ๒๕๖๘<br>ถึง<br>กันยายน ๒๕๖๙ |
| ๙   | จัดทำและเผยแพร่มาตรฐาน หลักเกณฑ์การ<br>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผ่าน<br>Website โรงพยาบาลโคกสำโรง | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้หลักเกณฑ์ การ<br>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อ<br>ช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงาน            | เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล | ไม่ใช้งบประมาณ    | ตุลาคม ๒๕๖๘<br>ถึง<br>กันยายน ๒๕๖๙ |
| ๑๐  | สร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด                                                                        | เพื่อสร้างความตระหนักและตื่นตัวต่อ<br>เหตุการณ์ที่ผิดจริยธรรมทางสังคมและ<br>กฎหมาย                                       | เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล | ไม่ใช้งบประมาณ    | ตุลาคม ๒๕๖๘<br>ถึง<br>กันยายน ๒๕๖๙ |
| ๑๑  | ประกาศและสื่อสารเจตจำนงสุจริตผ่านช่อง<br>ทางการสื่อสารต่างๆ                                                 |                                                                                                                          | เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล | ไม่ใช้งบประมาณ    | ตุลาคม ๒๕๖๘<br>ถึง<br>กันยายน ๒๕๖๙ |
| ๑๒  | กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงในการ<br>ต่อต้านการทุจริต                                                      |                                                                                                                          | เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล | ไม่ใช้งบประมาณ    | ตุลาคม ๒๕๖๘<br>ถึง<br>กันยายน ๒๕๖๙ |

กชโล

(นางสาวกชโล จิตรณเอย)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

ผู้อนุมัติแผน

(นายอนุสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลโคกสำโรง อำเภโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                       | วัตถุประสงค์                                                                                                           | กลุ่มเป้าหมาย                          | งบประมาณ<br>(บาท) | ช่วงระยะเวลา<br>ที่ดำเนินการ       |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------|------------------------------------|
| ๑   | อบรมปลูกฝังค่านิยมแก่บุคลากร<br>เข้าปฏิบัติงานใหม่                                                                    | เพื่อปลูกฝังวิธีคิด จิตสำนึก ในค่านิยม<br>และพฤติกรรม ซื่อสัตย์ การไม่ทนและ<br>เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตในทุก<br>รูปแบบ | เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาล            | ไม่ใช้งบประมาณ    | ตุลาคม ๒๕๖๘<br>ถึง<br>กันยายน ๒๕๖๙ |
| ๒   | อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่                                                                                             |                                                                                                                        | เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล                | ไม่ใช้งบประมาณ    | ตุลาคม ๒๕๖๘<br>ถึง<br>กันยายน ๒๕๖๙ |
| ๓   | ประกาศเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อ<br>สาธารณชน                                                                 |                                                                                                                        | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและ<br>บุคคลภายนอก | ไม่ใช้งบประมาณ    | ตุลาคม ๒๕๖๘<br>ถึง<br>กันยายน ๒๕๖๙ |
| ๔   | รณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการ<br>ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผ่านช่อง<br>ทางการสื่อสารของโรงพยาบาล |                                                                                                                        | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและ<br>บุคคลภายนอก | ไม่ใช้งบประมาณ    | ตุลาคม ๒๕๖๘<br>ถึง<br>กันยายน ๒๕๖๙ |
| ๕   | วางระบบ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการป้องกัน<br>พฤติกรรมทุจริต                                                              |                                                                                                                        | เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล                | ไม่ใช้งบประมาณ    | ตุลาคม ๒๕๖๘<br>ถึง<br>กันยายน ๒๕๖๙ |
| ๖   | การประกาศและสื่อสารเจตจำนงสุจริตให้ผู้บริหาร<br>รับทราบผ่านที่ประชุม และทางช่องสื่อสารต่างๆ                           | เพื่อสร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหาร<br>ทุกระดับมีความรับผิดชอบ                                                        | ผู้บริหาร                              | ไม่ใช้งบประมาณ    | ตุลาคม ๒๕๖๘<br>ถึง<br>กันยายน ๒๕๖๙ |
| ๗   | การกำกับติดตามการทำงานตามเจต<br>จำนงในการต่อต้านการทุจริต                                                             |                                                                                                                        | ผู้บริหาร                              | ไม่ใช้งบประมาณ    | ตุลาคม ๒๕๖๘<br>ถึง<br>กันยายน ๒๕๖๙ |



๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๑๐. สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี

๑๑. เงินงบประมาณโครงการ จากแหล่งงบประมาณ: ไม่มี

๑๒. แผนกิจกรรมการดำเนินงาน ( Action plan )

| กิจกรรม/งาน                                   | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |
|-----------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
|                                               | ต.ค.            | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑. ประชุมชี้แจงชมรม<br>จริยธรรมตั้งคณะกรรมการ |                 | ↔    |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |
| ๒. จัดอบรมให้ความรู้                          |                 |      |      |      | ←    |       |       |      |       |      |      | →    |
| ๓. ชี้แจงขั้นตอน/<br>โครงการและกิจกรรม        |                 |      | ←    |      |      |       |       |      |       |      | →    |      |
| ๔. ดำเนินงาน/ ติดตามผล<br>การดำเนินงาน        |                 |      |      | ←    |      |       |       |      |       |      |      | →    |
| ๓. ประเมินผล                                  |                 |      |      |      |      | ↔     |       |      |       |      |      | ↔    |
| ๔ จัดทำรายงานสรุปผล<br>งาน/ ภาพถ่าย           |                 |      |      |      |      | ↔     |       |      |       |      |      | ↔    |
| ๕.หาแนวทางปรับปรุง<br>แก้ไข                   |                 |      |      |      |      | ↔     |       |      |       |      |      | ↔    |

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่น่าเชื่อถือ
๓. บรรยากาศการทำงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เอื้ออาทร และมีการสื่อสารที่ดีต่อกัน

๑๔. การประเมินผล

๑. ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ การร่วมใส่กิจกรรมต่างๆเป็นอย่างดี
๒. จากพฤติกรรมการณ์ปฏิบัติงานในหน่วยงาน การมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
( นางสาวกาลี จิตรเฉย )  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ/ผู้อนุมัติ  
( นายนุสสิทธิ์ ชัยประเสริฐ )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

## โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวกัมโล จิตรเฉย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
นายอนุสิทธิ์ ชัยประเสริฐ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

### ๔. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายเรื่องการสร้างเสริมวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี เน้นคุณธรรม และจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุนให้บุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาทางจริยธรรมมีเป้าหมายให้ทุกคนมีจริยธรรม จรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญา ตลอดจนสามารถนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีส่วนร่วมจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ภายใต้งานได้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

### ๕. เป้าหมายโครงการ

๕.๑. บุคลากรมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่มีข้อร้องเรียนจากพฤติกรรมบริการ

๕.๒. เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงานและบริการแก่ประชาชน

๕.๓. แสดงความจงรักภักดี ในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

### ๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม

๖.๒ เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและหน่วยงานมีความความโปร่งใสการดำเนินงาน

๖.๓ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสุขและบริการประชาชนอย่างมีคุณธรรม

๗. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินการ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี

### ๘. ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

๘.๑ ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

๘.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๙

๘.๓ แจ้งสมาชิกและเจ้าหน้าที่รับทราบชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน

๘.๔ ชี้แจงมอบหมายแผนและโครงการให้ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงาน

๘.๕ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ ทุกไตรมาส

๘.๖ รายงาน ๖ เดือนครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายใน ๑๕ มี.ค.๖๙ ครั้งที่ ๒ ภายใน ๑๕ ก.ย. ๖๙

๘.๗ จัดทำรายงานสรุป/เสนอแนะ

#### กิจกรรม

๑. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑.๑ โดยน้อมนำพระราชดำรัสพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่๙ เสียงตามสาย ทุกเช้า/กลางวัน

๑.๒ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม

๑.๓ เจ้าหน้าที่จิตอาสา มาช่วยในงานผู้ป่วยนอก

๒. กิจกรรม...



๒. กิจกรรมส่งเสริมยกย่องเชิดชู สนับสนุนให้บุคคลทำความดี

๒.๑ จนท.ทำความดีต้องร่วมกันประกาศให้เป็นตัวอย่างแก่คนอื่น

๒.๒ คัดเลือกบุคคลดีเด่นของหน่วยงานทั้งทางด้านคุณธรรม โครงการหรือกิจกรรมดีเด่น จนเป็นแบบอย่างได้

๒.๒.๑.คนดีศรีธารณสุข

๒.๒.๒.ข้าราชการดีเด่น

๒.๒.๓ เรื่องเล่าดีๆในการทำงานของฉันทัน

๓. กิจกรรมที่แสดงออกในความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓.๑ วันสำคัญทางศาสนา วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันออกพรรษา วันเข้าพรรษา

๓.๒ วันสำคัญแสดงออกในความจงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริย์ จัดบอร์ด ไปร่วมงาน

๓.๓. กิจกรรมกับทางหน่วยราชการอื่นๆ

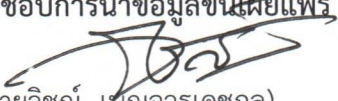
๔. กิจกรรมชี้แจงเรื่องความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามหลักของ ITA

๕.กิจกรรมคนคิดดีทำได้ รวมกิจกรรมดีๆแนวสร้างสรรค์ สิ่งดีๆที่ทำให้ผู้ป่วยและสังคม

#### แนวทางการดำเนินงานโครงการชมรมจริยธรรม

| ข้อ | แนวทางการดำเนินงาน                                                                                                                 | หลักฐาน                                                                                         |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | องค์กรแสดงเจตนารมย์ ของสมาชิก ๕๐%ขึ้นไป                                                                                            | รายงาน<br>ถ่ายภาพเอกสารประกอบ<br>เจตนารมย์                                                      |
| ๒.  | องค์กรคุณธรรมมีเป้าหมายสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา                                              | หลักฐานการประชุม<br>เอกสารแสดง                                                                  |
| ๓   | องค์กรมีแผนการดำเนินงาน/มอบหมายบุคคลที่รับผิดชอบ                                                                                   | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ                                                                        |
| ๔.  | องค์กรมีผลความสำเร็จ                                                                                                               | แบบติดตามการประเมินผล<br>ปฏิบัติงาน                                                             |
| ๕   | องค์กรมีการติดตาม/รายงาน/ประเมินผลกิจกรรม                                                                                          | แบบประเมินผล<br>ถ่ายภาพกิจกรรม                                                                  |
| ๖   | องค์กรมีกระบวนการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลทำความดี/<br>หน่วยงาน/โครงการกิจกรรมดีเด่น จนเป็นแบบอย่างได้/โครงการ<br>ดีเด่นทางคุณธรรม | รายงานการประชุม+ภาพถ่าย<br>เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น<br>ผลการคัดเลือก<br>ภาพถ่ายกิจกรรมดีเด่น |
| ๗.  | องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมที่กำหนดไว้มากขึ้น<br>๘๐%                                                                    | แบบติดตามการดำเนินงาน                                                                           |
| ๘   | องค์กรมีเพิ่มประเด็นคุณธรรม๓ มิติ<br>ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา<br>หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>วิถีวัฒนธรรม                           | รายงาน<br>โครงการ<br>ภาพถ่ายกิจกรรม                                                             |
| ๙   | องค์กรมีการถอดบทเรียน การเรียนรู้ ผลการดำเนินงาน เพื่อเผยแพร่<br>ของผลงาน                                                          | ภาพกิจกรรม<br>การศึกษาดูงาน                                                                     |

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลโคกสำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

|                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                 |
| ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลโคกสำโรง                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                 |
| วัน/เดือน/ปี :<br>หัวข้อ : ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ<br>แผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม                                                                     |                                                                                                                                                                                                 |
| รายละเอียดข้อมูล : ตามรายละเอียดที่แนบ                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                 |
| Link ภายนอก : ไม่มี                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                 |
| หมายเหตุ :<br>.....<br>.....<br>.....<br>.....                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                 |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล<br><br>(นางสาวก้าไล จิตรเฉย)<br>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br>วันที่ 13 พฤศจิกายน 2568       | ผู้อนุมัติรับรอง<br><br>(นายณัฐธิ ชัยประเสริฐ)<br>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง<br>วันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br><br>(นายวิษณุ เบญจวรรเดชกุล)<br>นักวิชาการคอมพิวเตอร์<br>วันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 |                                                                                                                                                                                                 |